



СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „ПЕЙО КР. ЯВОРОВ“-ВАРНА

ж.к. "Вл. Варненчик" – Директор: 052/510-543; Зам. Директор: тел.:052/510-518, 510-536;
Канцелария: 052/510-544; e-mail: yavorov_varna@abv.bg www.souyavorov-varna.com

Darinka
Yordanova
Stoyanova

Digitally signed
by Darinka
Yordanova
Stoyanova
Date: 2021.09.23
14:13:32 +03'00'

МЕРКИ

ЗА ПОВИШАВАНЕ
КАЧЕСТВОТО НА ОБРАЗОВАНИЕТО
ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2021/2022 ГОДИНА

Настоящият план е приет на заседание на Педагогически съвет
Протокол № 19/09.09.2021 г.

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Цел на СУ “Пею Яворов“ е да се подготвят бъдещите граждани за учене през целия живот, като се предостави качествено и отговарящо на световните тенденции образование и възпитание. Качественото образование дава възможност на децата и младите хора да се развиват като отговорни, грижовни и активни членове на обществото. То запазва и развива таланта на всяко дете, така че да живее пълноценно, да придобива с радост нови знания и умения, и да израства като самостоятелна, мислеща и социално отговорна личност.

Мерките за повишаване качеството на прилаганото образование в СУ “П. Яворов“ се основават на: ЗПУО, Националната стратегия за развитие на педагогическите кадри/2014-2020г./

ВИЗИЯ

Утвърждаване на СУ „П. Кр. Яворов“ като образователна институция с ефективно управление и европейски облик, което осигурява висококачествено и ефективно обучение, способно да формира общочовешки добродетели и подготовка за социализация и реализация на учениците. Усилията ни са насочени към изграждане на конкурентна образователна и възпитателна среда, която насърчава и подкрепя всяка отделна личност в нейния стремеж към професионално и личностно развитие.

Усъвършенстване на професионалните умения на педагогическата колегия и обособяването ѝ в екип, състоящ се от толерантни, креативни и иновативни личности. Прилагане на творческо и критично мислене в УВП за утвърждаване на младия човек като гражданин на България и света. Да бъдем приети като училище, в което детето е висша ценност и развитието му се гради чрез зачитане на интересите му, при спазване на законите, касаещи обществото като цяло и училището в частност, и в неразривна връзка с неговото семейство.

ПРИОРИТЕТНИ НАПРАВЛЕНИЯ В ДЕЙНОСТТА НА СУ “П. ЯВОРОВ“ ЗА ПОВИШАВАНЕ КАЧЕСТВОТО НА ОБРАЗОВАНИЕ

Приоритетно направление 1

Повишаване на качеството на образованието и обучението

Приоритетно направление 2

Утвърждаване на училището като максимално безрискова среда в условията на Covid

Приоритетно направление 3

Развитие на системата за поддържане и повишаване квалификацията на учителите

Приоритетно направление 4

Утвърждаване на училището като научно, културно и спортно средище

Приоритетно направление 5

Удовлетворяване на образователните потребности на даровити и изоставащи ученици

Приоритетно направление 6

Осигуряване на равен достъп до качествено образование

Приоритетно направление 7

Взаимодействие с родителската общност и училищното настоятелство

Приоритетно направление 8

Осигуряване на извънкласни форми и занимания по интереси

Приоритетно направление 9

Изпълнение на националната стратегия за повишаване на грамотността

Приоритетно направление 10

Участие в национални и европейски програми

Приоритетно направление 11

Осъвременяване на традициите във възпитателната дейност в мултиетническа среда

Приоритетно направление 12

Подобряване на външната и вътрешна среда на училището

**ПЛАН ЗА ПОВИШАВАНЕ КАЧЕСТВОТО НА ОБРАЗОВАНИЕ И
ВЪЗПИТАНИЕ**

Приоритетно направление	Дейности	отговорник	срок
1. Повишаване на качеството на образованието и обучението	Организиране и реализиране на прием в VIII клас по актуална специалност, отговаряща на търсенето на пазара на труда – профил „Предприемачески“ и „Софтуерни и хардуерни науки“	Председател на комисията по прием след 7 клас	По график 2022 г.
	Издигане качеството на обучение по всеки предмет и съществено повишаване на познавателни умения, адаптирани към различни форми и начини за практическо приложение на учебното съдържание и овладяване на компетентности.	Всички учители	постоянен
	Използване на иновативни педагогически методи и форми за преподаване и прилагане на учебни знания.	Всички учители	постоянен
	Акцентиране върху грамотността на учениците по всички предмети, чрез проектно-базирано обучение.	Всички учители	постоянен
	Утвърждаване на чуждоезиковото обучение по английски език и постепенно осигуряване на втори чужд език – руски, в начален и гимназиален етап.	Учители по чужд език	постоянен
	Извършване на диференцирана работа с учениците с намалена успеваемост и деца със СОП.	Всички учители и ресурсен учител	постоянен

	Създаване на условия за изява на учениците – участие в конкурси, състезания, олимпиади. Подкрепа на изявите на даровитите деца.	Всички учители	постоянен
	Повишаване качеството на публичната изява на учениците.	Медийна комисия	постоянен
	Диференциация на обучението в посока на желаниа и възможности по следните основни направления – математика, български език и литература, чужди езици, информационни технологии, спорт и професионална подготовка.	Всички учители	постоянен
	Разширяване и стимулиране формите на обучение и възпитание в дух на демократизъм, патриотизъм, гражданско, здравно, екологично възпитание, интеркултурно образование, физическа култура и спорт – организиране и провеждане на ден на Народните будители; Ден на Християнското семейство; Дни на отворени врати; Почитане патрона на училището	Всички учители, Ученически съвет, КХТЕД	Постоянен
2. Утвърждаване на училището като максимално безрискова среда в условията на COVID	Въвеждане на стъпаловиден график за организиране на учебния ден.	ЗДУД	Постоянен
	Разработване на алтернативни седмични разписания за прилагане в случаите, когато учениците от повече от една паралелка са поставени под карантина.	ЗДУД	Постоянен
	Използване на създадени видеоматериали (вкл. специализирани видеолекции) и интерактивни уроци.	Всички учители	Постоянен

	Определяне на Екип за подкрепа при осъществяване на ОРЕС и на Организационен екип.	Директор	Постоянен
	Избор на начин на осъществяване на обучението и комуникацията – синхронно, асинхронно и редуване на синхронно и асинхронно ОРЕС	ПС	Постоянен
3. Развитие на системата за поддържане и повишаване квалификацията на учителите	Повишаване личната квалификация на всеки учител и възпитател и родължаване на изградената система за квалификация..	Всички учители	Постоянен
	Използване на разнообразни форми на квалификационна работа – проблемна група, практикум, консилиум, тренинг, семинар, лектория, дискусия, участие в конференция, информация от библиотека и интернет.	Всички учители	Постоянен
	Повишаване ефективността на педагогическия контрол.	Директор и ЗДУД	Постоянен
	Създаване на условия за повишаване реалните резултати от възпитанието и обучението – засилване качеството на предварителната подготовка, спазване задълженията произтичащи от ЗПУО и вътрешните правилници и наредби.	Всички учители	постоянен
	Създаване на възможност за повишаване на професионално-квалификационната степен. за всеки член на педагогическата колегия.	Директор и ЗДУД	постоянен
	Повишаване на изискванията към работата на учителя чрез засилване на вътрешно - училищната контролна дейност и измерване на резултатите.	Директор и ЗДУД	постоянен

	Обмен на информация и съобщения.	Всички учители	постоянен
	Разширяване и усъвършенстване на моделите и формите на контрол, чрез разработване на актуализирани оценъчни карти	Комисия по квалификационната дейност	постоянен
	Подкрепа на учители, работещи с деца със СОП и надарени деца.	Ресурсен учител, психолог	постоянен
	Създаване на условия за квалификация на учителите за използване на различни форми и начини за практическо приложение на знанията.	Комисия по квалификационната дейност	Постоянен
	Квалификация на учителите за работа с родителите на ученици в риск от отпадане.	Всички учители	Постоянен
	Развитие на ефективни партньорства с ДИКПО-Варна за практическата реализация на непрекъснатата квалификация на работещите в училището.	ЗДУД и Комисия по квалификационната дейност	Постоянен
4. Утвърждаване на училището като научно, културно и спортно средище	Приемане и изпълнение на програма за извънкласни и извънучилищни дейности.	ПС и учители	постоянен
	Организиране, провеждане и своевременно информиране аз участие в младежки конкурси, спортни състезания, културни празници от регионален и национален характер.	Всички учители	постоянен
	Предоставяне на свободен достъп на училищната база за провеждане на различни дейности.	Всички учители	постоянен
	Разработване на училищни проекти за подпомагане на физическото възпитание и спорт.	Учители по ФВС	постоянен
	Участие в културни празници – Празници Владиславово, шествие по случай 24 май; Отбелязване на Ден на розовата фланелка.	Всички учители	През учебната година

	Изготвят се и се създават информационни, рекламни и други видове табла, училищен вестник, поддържа се динамичен училищен сайт.	ИКТ	Постоянен
	Избор на иновативни и съдържателни форми за представяне на резултатите от работата с децата пред родителите.	Всички учители	Постоянен
5. Удовлетворяване на образователните потребности на даровити и изоставащи ученици	Удовлетворяване на желанията на учениците за допълнително обучение в извънкласни форми, занимания по интереси, избираеми учебни часове, факултативни учебни часове – Сформирани клубове по занимания по интереси; духов оркестър; вокална група; мажоретен състав.	Всички учители	Постоянен
	Поддържане на училищната мрежа за връзка с Интернет – изградена безплатна Wi-Fi мрежа на територията на училището.	Ръководител ИКТ	Постоянен
	Изграждане на подходяща среда за даровити и изоставащи ученици чрез активно съдействие на педагогическата колегия.	Всички учители	Постоянен
	Осъществяване на психологическа подкрепа, за общуване и социализация на всички ученици	Училищен психолог	Постоянен
	Популяризиране постиженията на учениците и учителите	Всички учители	Постоянен
6. Осигуряване на равен достъп до качествено образование	Приемственост между всички фази на обучението: начален – прогимназиален – гимназиален етап.	Всички учители	Постоянен
	Работа с деца със СОП – осигуряване на всички необходими специалисти – психолог, ресурсен учител и логопед.	учители	постоянен
	Издигане равнището на езиковата подготовка.	Учители БЕЛ и чужди езици	постоянен

	Достъпност до нови информационни технологии.	Учители ИТ	Постоянен
	Диференциране на грижите спрямо различните потребности на учениците.	Всички учители	Постоянен
7.Взаимодействие с родителската общност и училищното настоятелство	Създаване на „Училище за родители“, с цел подпомагане и консултиране на родителската общност.	Всички учители, училищни психолози	Постоянен
	Повишаване уменията за работа с родители – включване на учители във вътрешноучилищна квалификация; включване на родителите в организиране и провеждане на училищни мероприятия	Всички учители, психолози	Постоянен
	Съвместни срещи на родители с класен ръководител и учители по различните предмети	Класни ръководители и учители	Постоянен
	Участие на родители в училищното настоятелство и обществен съвет	Класни ръководители и учители	Постоянен
	Консултиране на родители за възможностите и формите за допълнителна работа с учениците, както и за възможностите за оказване на педагогическа и психологическа подкрепа от специалист, когато това се налага.	Класни ръководители и психолог	Постоянен
	Запознаване на родителите с училищния учебен план, правилника за дейността на училището.	Класни ръководители	постоянен
	Намиране на нови форми за общуване с родителите – чрез сайта на училището; фейсбук-групи на класовете; електронен дневник.	Класни ръководители и учители	постоянен
	Присъствие на родител при изслушване на ученик и мнение при налагане на санкции на ученика.	Класни ръководители и координатор	постоянен
	Използване на различни канали за комуникация и	Класни ръководители	постоянен

	кореспонденция между родител – учител.		
	Реализиране на съвместни дейности с родители -екоакции, зооизложба, спортен празник, училищни празници, фестивали, базари и др.	Всички учители	Постоянен
8. Осигуряване на извънкласни форми и занимания по интереси	Развиване на дейности по интереси	Всички учители	По график
	Организиране на състезания, екскурзии с учебна цел, олимпиади, конкурси, спортни форуми.	Всички учители	По график
	Отбелязване на тържествени събития и ритуали от националния календар – окриване на учебната година; ден на Народните будители; Ден на Християнското семейство; годишнина от рождението на патрона на училището; Патронен празник;	Комисия по художествено-творческата дейност, УУС	По график
	Оптимизиране работата на Училищния ученически съвет.	психолог	Постоянен
	Активно съдействие и подпомагане инициативите на учениците от педагогическата колегия.	Всички учители	Постоянен
	Осигуряване на възможности за развитие на интересите и способностите на учениците чрез обучение извън задължителното време.	Всички учители	Постоянен
	9. Изпълнение на националната стратегия за повишаване на грамотността	Насърчаване на четенето като залог за повишаване на грамотността на учениците – тематични срещи в училищната библиотека; популяризирането на кътчета за четене; участие в маратон на четенето; отбелязване на международен ден на книгата	Учители БЕЛ, библиотекар
Използване на иновативни методи в учебните часове по всички учебни предмети, при дейностите по различни		Всички учители	Постоянен

	образователни направления и в заниманията по интереси.		
10. Участие в национални и европейски програми	Кандидатстване с проектни предложения към национални програми на МОН.	Комисия по проектите	Постоянен
	Търсене на европейски партньори за осъществяване на съвместни проекти.	Комисия по проектите	Постоянен
11. Осъвременяване на традициите във възпитателната дейност в мултиетническа среда	Изграждане и поддържане на българска училищна среда в училищната сграда – поддържан училищен музей; постоянна експозиция в актова зала	Всички учители	постоянен
	Подобряване работата с родителите в посока по – пълноценна интеграция на децата от етническите малцинства в училище.	Класни ръководители	Постоянен
	Използване на подходящи средства за съхранение и развитие на културната идентичност на учениците от различни етноси.	Всички учители	Постоянен
	Организиране на училищни празници и тържества – Ден на Християнското семейство; Коледен концерт; Коледен и Великденски базар; Ден на таланта; Седмица на чудите езици; Патронен празник	КХТД, УУС	По график
12. Подобряване на външната и вътрешна среда на училището	Поддръжка на зелените площи. Оформяне на училищния двор.		постоянен
	Промяна облика на кабинети и класни стаи в училището. Всеки учител с помощта на училищното ръководство реализира дейности за подобряване на интериора на работната среда.	Училищно ръководство и учители	постоянен
	Поддържане постигнатото високо ниво на технологично развитие. Изпреварващо предоставяне на учителите на най – модерна и достъпна техника за осъществяване на интерактивно обучение	Училищно ръководство	Постоянен

	Въвеждане на иновативни технологии в образованието.	Всички учители	Постоянен
	Поддържане и обновяване на кабинет за приобщаващо и подкрепящо образование.	Училищен психолог и ресурсен учител	Постоянен