



# СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „ПЕЙО КР. ЯВОРОВ“-ВАРНА

ж.к. "Вл. Варненчик" – Директор: 052/510-543; Зам. Директор: тел.:052/510-518, 510-536;  
Канцелария: 052/510-544; e-mail: yavorov\_varna@abv.bg [www.souyavorov-varna.com](http://www.souyavorov-varna.com)

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР:

/Д. СТОЯНОВА/



## ПРАВИЛНИК

ЗА

## ПРИЛАГАЩЕ НА МЕТОДИТЕ НА МЕДИАЦИЯ ПРИ РАЗРЕШАВАНЕ НА КОНФЛИКТИ В СУ "ПЕЙО КР.ЯВОРОВ"

Настоящият правилник е приет на заседание на Педагогически съвет  
Протокол №17/01.09.2022 г.

## Чл.1. Основни положения

(1.) Медиацията е доброволна и поверителна процедура за извънсъдебно разрешаване на спорове, при която трето лице - медиатор, подпомага спорещите страни да постигнат споразумение.

(2.) Медиацията се осъществява от физически лица. Тези лица могат да се сдружават с цел осъществяване на дейността. Лица, осъществяващи функции по правораздаване в системата на съдебната власт, не могат да извършват дейност по медиация.

(3.) Принципи на медиацията

(3.)1 Доброволност и равнопоставеност

-Страните имат равни възможности за участие в процедурата по медиация. Те участват в процедурата по своя воля и могат по всяко време да се оттеглят.

(3.)2 Неутралност и безпристрастност

-Медиаторът не проявява пристрастие и не налага решение по спора.

-В процедурата по медиация всички въпроси се уреждат по взаимно съгласие на страните.

(3.)3 Поверителност

- Разискванията във връзка със спора са поверителни. Участниците в процедурата по медиация са длъжни да пазят в тайна всички обстоятелства, факти и документи, които са им станали известни в хода на процедурата.

- Медиаторът не може да бъде разпитван като свидетел за обстоятелства, които са му доверени от участниците и имат значение за решаването на спора - предмет на медиацията, освен с изричното съгласие на участника, който му ги е доверил.

- Изключение от поверителния характер на медиацията се допуска в случаите, когато:

1. това е необходимо по съображения за нуждите на наказателния процес или свързани със защитата на обществения ред;

2. трябва да се осигури закрилата на интересите на деца или да се предотврати посегателство над физическата или психическата неприкосновеност на определено лице, или

3. разкриването на съдържанието на споразумението, постигнато в резултат на медиация, е необходимо за прилагането и изпълнението на същото споразумение.

(3.)4 Медиатор може да бъде само дееспособно лице, което отговаря на следните изисквания:

1. не е осъждано за престъпления от общ характер;

2. завършило е успешно курс на обучение за медиатор;

3. не е лишено от право да упражнява професия или дейност;

4. (доп. - ДВ, бр. 9 от 2011 г.) има разрешение за дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България, ако лицето е чужд гражданин;

5. вписано е в Единния регистър на медиаторите към министъра на правосъдието.

Медиаторът осъществява дейността си добросъвестно при спазване на закона, добрите нрави и процедурните и етичните правила за поведение на медиатора. Тези правила се определят с наредбата по чл. 8, ал. 4.

(4.) Медиаторът приема да води процедурата само ако може да гарантира своята независимост, безпристрастност и неутралност.

(5.) Медиаторът в училище се определя със заповед на директор.

## Чл.2. Предмет на училищната медиация

Училищната медиация решава конфликти, възникнали в училищна среда с помощта на училищен медиатор. Училищният медиатор помага на страните да проведат фокусиран разговор и да постигнат договореност, която удовлетворява всяка от страните както поотделно, така и заедно. Медиаторът създава структурирана среда за разговор с цел страните да разберат дълбоките си интереси и истинските причини за случилото се. Медиацията позволява на страните да договорят най-доброто и за двете страни, получавайки разбиране за собствената си позиция и позицията на другия.

### Чл.3. Процедура „училищна медиация“

#### 1. Начало

За да бъде поискано започването на медиация е достатъчно желаещият/ученик, родител, педагогическия и непедagogическия персонал в училището/ да се свърже с координатора по приобщаващо образование на училището.

#### 2. Свързване с другата страна

След получаването на заявлението за медиация, координатора ще се свърже с другата страна(другите страни) по спора, за да ѝ представи предимствата на участието в процедурата и да потърси съгласието ѝ за провеждане на медиация.

#### 3. Съгласие на другата страна

Ако другата страна по спора също даде съгласието си да участва в медиация, се организира първата среща. Ако не се съгласи, процедурата не започва.

#### 4. Организираните действия преди първата среща между страните и медиатора

4.1. След съгласието на втората страна за участие в медиация, координатора се свързва със страните/чрез телефонно обаждане или чрез изпращане на мейл до участниците/ относно провеждането на първата среща – дата, час и място, участници.

4.2. Преди срещата страните биват поканени от координатора, за да представят кратко становище по спора и евентуални съпровождащи документи в определен от него срок (обикновено 3-5 дни преди първата среща по медиация).

#### 5. Начало на първата среща

В началото на първата среща се подписва споразумението за медиация, ако то не е подписано още в етапа на организирането ѝ. С него медиаторът и страните се съгласяват за провеждането на медиацията и определят условията за провеждането ѝ.

#### 6. Последващи срещи

6.1. След всяка среща, медиаторът и страните се уговарят за дата и час на следваща среща, ако е необходима такава.

6.2. Продължителността на срещите зависи от времето, което страните могат да отделят, което е добре да бъде предварително уточнено.

#### 7. Приключване на процедурата по медиация

7.1. Ако бъде постигната договореност, страните подписват спогодба. Медиаторът обикновено не съхранява подписаната от страните спогодба, нито има ангажимент да я представя в съда.

7.2. Независимо от резултата, с който приключва медиацията, медиаторът отразява датата и начина на приключването ѝ, без подробности за съдържанието на спогодбата, в отчет, който да удостоверява края на медиацията. Отчета се предоставя на Координатора в срок до 3 дни от приключване на процедурата по медиация.

7.3. Практика е след приключването на медиацията, независимо от резултата, страните и медиаторът да се чуят по телефон за проверка на евентуални промени в ситуацията – например, ако не е било постигнато споразумение, да се потърсят нови възможности за такова след преосмисляне от страните, а ако е било постигнато споразумение, да се обсъди напредъкът по изпълнението му